

DOPRAVCA informácií

Vydavateľ: Ing. Ján Kadúč

Nepredajné!

Vychádzajú podľa potreby.

Spomienky na dovolenku – návrat do reality Slovenska

Vždy sa po dobre vykonanej práci tešíme dovolenku. Každý si ju vyberá podľa katalógov, referencií známych, ale aj svojich možností. Často sa vraciame tam, kde sa dobre cítime. Naším častým cieľom, ak sa jedná o more, je jednoznačne Chorvátsko. Relatívna povahová blízkosť týkajúca sa slovanskej pohostinnosti, vzdialenosti (čo by kameňom dohodil) stále láka veľa Slovákov do tejto krajiny. Tento raz, ale chcem upriamiť pozornosť na niekoľko vecí, ktoré by sme chceli dosiahnuť aj na Slovensku, ale sa nám nedaria. Pritom stačí tak málo, len aby politici prijali také predpisy, ktoré v tejto krajine už sú, a aj sa aplikujú v praxi.

Tých čo pravidelne chodia do Chorvátska už neprekvapuje to, čo by sme chceli aj u nás. Na ulici nie sú porozhadzované plastové fľaše od minerálok, plechovky od piva a pod. Tento stav u nás bežný, nielen na uliciach, ale aj v prírode.

Ako to dosiahli v Chorvátsku? Zavedením zálohovania všetkých týchto obalov, ktoré znečisťujú životné prostredie, a tak sa obaly vracajú späť do predajní, zberných miest, a to čo vyhovdia turistovi, to odstráni sociálne slabší občania. U nás stále sú výhovorky, že to nemôžu obchodníci zbierať, že treba samostatnú legislatívu a pod. Stačí tak málo, poučiť sa tam, kde to už funguje.

Asi už je najvyšší čas tento problém riešiť, lebo naše lesy sú plné takýchto odpadkov.

Ďalší postreh.

Najviac problémov je asi všade najmä v stravovacích zariadeniach, v stánkoch s občerstvením a pod. Naše

ministerstvo financií stále hľadá recept ako na nepoctivých podnikateľov, ktorí neplatia dane, znižujú príjmy. Pripravená je bločková lotéria, zvýšené kontroly obchodov a pod. Znova by bolo vhodné sa poučiť v Chorvátsku. Pri každom objednaní a prinesení občerstvenia čašník vždy doniesol doklad z pokladne, ďalšia objednávka – znova doklad z pokladne. Pri rozhovore s jedným z majiteľov sme sa dozvedeli, že to vyplýva z povinnosti podľa ich predpisov, ale aj z praktického dôvodu. Každý hosť má prehľad koľko bude platiť, obsluha účtuje len vydaný tovar a potom dôležité i to, že zákazník musí mať pri odchode vždy pri sebe doklad z pokladne.

Porovnal to so skúsenosťami aj u nás, kde sa mu nepáčilo, že zákazník mal na stole papierik s popisom čo si objednal, z ktorého sa však nedozvedel, koľko bude platiť. Sumu dostal až pri záverečnom zúčtovaní, pričom už si nemohol ani skontrolovať, či všetko bolo zaúčtované správne. Okrem toho vyslovil oprávnené podozrenie, že takto môžu zamestnanci okrádať aj zamestnávateľa. Nemusíme ísť do detailov, doma to poznáme. V prípade realizácie by bola široká kontrola

zákazníkov – verejnosti. Kombináciou pripravovaných opatrení by sa iste zlepšila situácia.

Živnostníci šetria na dani. Kvôli štátu (HN 23. - 25. augusta 2013)

Reakcia na článok

Článok len čiastočne vystihuje reálnu situáciu živnostníkov. Veľmi často sa zamieňa skutočný význam živnostníka – samostatne zárobkovo činné osoby (SZČO) ako podnikateľa a podnikateľa ako spoločníka, akcionára spoločnosti resp. štatutárnych zástupcov.

Prečo SZČO optimalizuje základ dane – zjednodušené preto, aby neplatil nie dane, ale preddavky na daň, odvody do sociálnej a zdravotnej poisťovne v budúcom zdaňovacom období, keď nevie aká bude situácia na trhu, zmenené podmienky na základe noviel zákonov, atď. Vhodné by bolo zaoberať sa aj problémom určovania odvodov – podľa príjmu alebo zo základu dane. Pri príjmoch zo živnosti má aj výdavky.

Aj to je dôvod prečo tých 62% má nulovú daň. Ale SZČO, ktoré vykonávajú živnosť ako hlavnú činnosť, musia mať zaplatené odvody z minimálnej mzdy, to

OBSAH ČÍSLA

Spomienky na dovolenku

Živnostníci šetria na dani. Kvôli štátu – reakcia na článok HN 23.-25.8.2013

V časti www.bcp.sk/ Dopravná výchova

Ďalšia (14) novela zákona o cestnej premávke č. 213/2013 Z. z.

Prilba chráni motocyklistov v celej Európe

Jeseň na cestách

znamená že prispievajú do štátneho rozpočtu. Vzniká však paradox týkajúci sa starobných dôchodkov pre SZČO - málo platíš, preto budeš mať minimálny dôchodok. Živnostník by chcel platiť viac, ale je v začarovanom kruhu.

Výhodne by bolo, aby SZČO, ktorá vykonáva podnikateľskú činnosť ako hlavnú činnosť bola definovaná aj ako zamestnávateľ, ktorý zamestnáva zamestnanca, občana – vlastnej osoby (samozamestnávateľ).

V prípade, že SZČO bude môcť byť zamestnancom svojho podniku bude musieť SZČO vykonať minimálne tieto kroky:

- dobrovoľne sa prihlásiť na Sociálnu poisťovňu ako zamestnávateľ - podnik a prihlásiť sa ako občan - zamestnanec svojho podniku,
- vyplácať mzdu, preddavky na daň, odvody za zamestnanca a zamestnávateľa

- mesačne posilať hlásenia o zamestnancovi a o odvodoch,
- viesť príslušnú evidenciu o mzdách,

Negatíva – zvýšená administratíva

Pozitíva – bude si vyplácať mzdu podľa hospodárskych výsledkov, odvádzať preddavky na dane, odvody, mesačne.

Ďalej nebude zvyšovať výdavky, ale radšej si vyplatí mzdu, zvýšia sa odvody do fondov, priebežne bude platiť daň zo závislej činnosti, (iste nebudú z minimálnej mzdy). Mzdy, odvody budú nákladovou položkou, pričom príjmy do štátneho rozpočtu budú plynúť priebežne, bez ich zníženia.

Dôvod: Určitá podobnosť je aj pri vytvorení spoločnosti s ručením obmedzeným založenou jedným spoločníkom, ktorý sa stane konateľom a následne zamestnancom napr. riaditeľom spoločnosti. Ako jediný zamestnanec, sám bude vykonávať činnosť podľa živnostenského oprávnenia zapísané v spoločenskej zmluve (v obchodnom registri). SZČO vykonáva činnosť podľa

živnostenského oprávnenia tiež sám, ale nie ako zamestnanec.

Aj preto vznikajú nové spoločnosti s ručením obmedzením s jedným spoločníkom a jedným zamestnancom, ktorým je spoločník - zakladateľ spoločnosti.

Uvedený princíp zamestnávania SZČO nemá teda dopad na štátny rozpočet, nakoľko daň bude odvedená z vyššej sumy ako minimálnej mzdy a budú aj vyššie odvody. Tieto SZČO by neplatili už preddavky a odvody na základe zaplatenej dane z príjmov ale, ak by im vznikla daňová povinnosť zo živnosti, doplatili by daň a doplatok do zdravotnej a sociálnej poisťovne v rámci ročného zúčtovania..

Z podkladov ŠÚ SR a z DR SR nie je možné zistiť presný počet SZČO, ktoré vykonávajú svoju činnosť ako hlavné zamestnanie. Podľa názorov z ministerstva práce, odvody z minimálnej mzdy odvádza väčšina podnikajúcich fyzických osôb - SZČO. Teda asi je tu podobné číslo ako pri nullovej dani.

Nárok na uplatnenie tohto spôsobu by mali mať iba SZČO, ktoré vykonávajú činnosť na základe živnostenského oprávnenia ako hlavný zdroj príjmov. Uvedený spôsob je spôsob riešenia odstránenia platenia odvodov z minimálnej mzdy a tým aj možných nízkych dôchodkov u SZČO. Návrh má veľa právnych a technických prekážok, ale myslím, že treba sa zaoberať aj týmto návrhom, ktorý vychádza z praxe malých podnikateľov – SZČO, nie podnikateľov – spoločníkov firiem a zamestnancov, ktorí neskúsili nikdy samostatne podnikáť.

Komentáre, osôb bez skúsenosti s podnikaním ako SZČO, stále vyvolávajú dojem, že živnostníci neprispievajú do štátneho rozpočtu, klamú a podvádzajú, ale pritom napr. porovnaním zistíme, že SZČO a zamestnanec, nemajú rovnaké postavenie pri vykonávaní práce.

Zamestnanec má nárok na mesačnú mzdu, priebežne zdanené príjmy, odvedené povinné odvody, má nárok na dovolenku, riešenie náhrad počas pracovného úrazu a pod. SZČO nemá mzdu, ale zisk po zdanení, ktorý ovplyvňuje horeuvedené skutočnosti. Nemá nárok na dovolenku, riešenie náhrad počas pracovného úrazu, lebo nie je zamestnancom, Dovolenka patrí zamestnancovi po splnení stanovených podmienok Zákonníkom práce. Keďže nikde nie je definované postavenie živnostníka – samostatne zárobkovej činnnej osoby (SZČO) ako zamestnanca vo vlastnej firme, živnostník nemá nárok na dovolenku. Podľa názoru úradníkov má, veď môže si zobrať voľno, kedy on uzná za vhodné. Áno, zamestnanec aj živnostník musia nabráť síl do nového pracovného obdobia. A tu je zvláštny paradox, zamestnanec musí mať zaplatenú neúčast' v práci, lebo zamestnancovi patrí za vyčerpanú dovolenku náhrada mzdy v sume jeho priemerného zárobku.

Živnostník svojou neúčast'ou v práci (v podnikaní) prichádza často o objednávky, aj prácu alebo o časť tržieb. Ak chýba majiteľ, nie je kontrola - prejaví to sa v negatívnom hospodárení. Teda nemá žiadnu náhradu, ale ako vidieť, často má aj stratu. Väčšina malých živnostníkov, preto rieši problém obnovy síl inými spôsobmi, ktoré nemajú nič spoločné s zásadami deklarovaným odborníkmi týkajúcimi sa obnovy fyzických a psychických síl. Tých, v dnešnej dobe a v súčasnom podnikateľskom prostredí treba veľmi veľa. To je ďalšia téma k zrovnoprávneniu postavenia SZČO a zamestnanca.

Ďalej pozrite informácie na stránke v časti Dopravná výchova.

POZOR !

Autobusy je možné viesť už len s platným VP a kvalifikačnou kartou vodiča.